

Servicio de Recursos Humanos**ANUNCIO**

5213

223010

Expediente nº 28/2025/RH-CONV.**PROVINCIA:** Santa Cruz de Tenerife**CORPORACIÓN:** Excmo. Cabildo Insular de La Palma

El Consejo de Gobierno Insular del Excmo. Cabildo Insular de La Palma, en Sesión celebrada el pasado día 14 de noviembre de 2025 en virtud de las competencias atribuidas por el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, así como el artículo 41.1 g) del Reglamento Orgánico de Gobierno, Administración y Funcionamiento del Excmo. Cabildo Insular de La Palma, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo relativo a la aprobación de la **RECTIFICACIÓN DE ERROR MATERIAL DEL ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO INSULAR DE FECHA 4 DE ABRIL DE 2025, RELATIVO A LA “APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL EJERCICIO PRESUPUESTARIO 2025, CON CARGO A LA TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS, APLICANDO LAS EXCEPCIONES PREVISTAS EN EL ART. 20. TRES.4 LPGE23, ACTUALMENTE PRORROGADA, RELATIVO A UNA (1) PLAZA DE ENFERMERO/A (JEFE DE ENFERMERÍA), PERTENECIENTE AL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN EL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES, POR ENCONTRARSE YA INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL EJERCICIO PRESUPUESTARIO DE 2024 Y SU SUSTITUCIÓN POR UNA (1) PLAZA DE CAMARERA-LIMPIADORA QUE PRESTA SUS SERVICIOS EN EL CENTRO DE MAYORES LA DEHESA**, cuyo texto es del siguiente tenor literal:

PRIMERO.- Rectificar los errores materiales advertidos en el acuerdo del Consejo de Gobierno Insular de fecha 4 de abril de 2025, relativo a la “Aprobación de la oferta de empleo público del ejercicio presupuestario 2025, con cargo a la tasa de reposición de efectivos, aplicando las excepciones prevista en el art.20.tres LPPGE23, actualmente prorrogada”, y que fue publicado en el BOP Nº43, del miércoles 9 de abril de 2025, debiendo quedar redactado dicho acuerdo con el siguiente tenor literal:

“ASUNTO: APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL EJERCICIO PRESUPUESTARIO 2025, CON CARGO A LA TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS, APLICANDO

LAS EXCEPCIONES PREVISTAS EN EL ART. 20. TRES. 4 LPGE23, ACTUALMENTE PRORROGADA.

El Miembro Corporativo Titular del Área de Hacienda y Recursos Humanos, Formación y Empleo, Residuos, Industria y Energía, en virtud del artículo 124 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local en relación con la Disposición Adicional Decimocuarta de la mencionada Ley; el artículo 57 de la Ley 8/2015 de Cabildos Insulares; el artículo 17 en relación con el artículo 21 del Reglamento Orgánico, de Gobierno, Administración y Funcionamiento de este Cabildo Insular, aprobado en sesión plenaria de fecha 30 de enero de 2018; en concordancia con el apartado cuarto del Decreto de Presidencia nº 2023/6517 de 5 de julio de 2023, de designación de miembros corporativos titulares de áreas (BOPnºm.84, de 12 de julio de 2023), modificado parcialmente por Decreto de Presidencia nº 2024/1171 de 15 de febrero de 2024 (B.O.P. nº 24 de 23 de febrero de 2024), y por Decreto de Presidencia nº 2024/3061 de 8 de abril de 2024 (B.O.P. nº 47 de 17 de abril de 2024), elevo al Consejo de Gobierno Insular el siguiente expediente para su estudio y adopción del acuerdo que proceda:

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Con fecha 27 de marzo de 2025, el Miembro Corporativo Titular del área de Hacienda y Recursos Humanos, Formación y Empleo, Residuos, Industria y Energía, dicta diligencia de ordenación, solicitando la emisión del correspondiente Informe – Propuesta sobre la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2025, en aplicación de las previsiones de la legislación presupuestaria sobre la tasa de reposición de efectivos, al objeto de elevarlo a la Mesa General de Negociación para adoptar el acuerdo que, en su caso, proceda.

SEGUNDO.- La propuesta de OEP, de conformidad con el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), ha sido objeto de negociación colectiva, habiéndose alcanzado un acuerdo, por unanimidad, para la aprobación de la OEP del ejercicio 2025, en sesión extraordinaria de la Mesa General de Negociación, celebrada con fecha 2 de abril de 2025.

TERCERO.- La Técnico de Administración General, actuando como Secretaria Acctal. de la sesión extraordinaria de la Mesa General de Negociación, celebrada el 2 de abril de 2025, emitió certificado de la adopción del acuerdo sobre el asunto **Nº 2: EXPOSICIÓN Y APROBACIÓN SI PROCEDE DE INFORME PROPUESTA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA EL AÑO 2025**, con el siguiente tenor literal:

“Una vez analizada la propuesta emitida por el Servicio de Recursos Humanos sobre las plazas susceptibles de incorporarse a la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2025 con cargo a la tasa de reposición de efectivos, aplicando las excepciones a la tasa de reposición de efectivos y por promoción interna, y tras el debate y las modificaciones propuestas, los/las miembros/as de la Mesa General de Negociación, procedieron a aprobar, por UNANIMIDAD, los siguientes acuerdos:

PRIMERO. – Acordar que la OEP del ejercicio 2025, con cargo a la tasa de reposición de efectivos, que asciende a 31 plazas, incorpore las siguientes:

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
PERSONAL LABORAL			
Técnico/a Sanitario en Cuidados Auxiliares de Enfermería (T.C.A.E.)	IV	Grad. Esc/FP1Aux.Enf.	3
Auxiliar de Lavandería	IV	Grad. Esc/FP1Aux.Enf.	1
Camarero/a Limpiador/a	V	Certificado de Escolaridad	2
Oficial/a 1ª Matarife	IV	Graduado Escolar/FP1/ESO	1
Conductor/a Matarife	IV	Graduado Escolar/FP1/ESO. Permiso conducción C	2
Ayudante/a de Servicios	V	Certificado de Escolaridad	1
Farmacéutico/a	I	Ldo/Grad Farm/Tit Farm Hosp	1
PERSONAL FUNCIONARIO			
Técnico Sanitario en Cuidados Auxiliares de Enfermería (T.C.A.E.)	C2	Grad. Esc/FP1Aux.Enf.	8
Auxiliar de Administración General	C2	Graduado Escolar/FP1/ESO	1
Técnico de Administración General	A1	Ldo./GrDcho/CC.Econ y Empr, Economía, ADE/ CC. Políticas	6
Arquitecto/a Técnico	A2	Ing./Gr Arquitectura Técnica	1
Gestor/a Cultural	A2	Diplomado/a	1
Jefe/a de Agencia	A2	Ingeniero Técnico Agrícola	1

En cumplimiento del artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TRLEBEP), **se deberán ofertar 2 plazas (7% de 31 plazas) para ser cubiertas por personas con discapacidad de entre las 31 plazas objeto de la OEP por tasa de reposición de efectivos, que son las siguientes:**

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
Técnico de Administración General	A1	Ldo./GrDcho/CC.Econ y Empr, Economía, ADE/ CC. Políticas	1
Auxiliar de Administración General	C2	Graduado Escolar/FP1/ESO	1

SEGUNDO. – Acordar, respecto a la aplicación de las excepciones del artículo 20.tres.4 LPGE23, que se incluyan en la OEP del ejercicio 2025, las siguientes plazas:

- **PLAZAS DE PERSONAL DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS QUE, ESTANDO DOTADAS PRESUPUESTARIAMENTE, SEAN NECESARIAS PARA DAR CUMPLIMIENTO A LAS PREVISIONES LEGALES O REGLAMENTARIAS SOBRE LA PRESTACIÓN DE DICHOS SERVICIOS, SU CREACIÓN, ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA (art. 20.tres.4.h LPGE23):**

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
PERSONAL LABORAL			
Operario	V	Certificado de Escolaridad	6
Operario-conductor	V	Certificado de Escolaridad. Permiso conducción B	7
Escucha Incendios	V	Certificado de Escolaridad	1
Operario Medios Mecánicos	V	Certificado de Escolaridad	1

TERCERO. – Acordar incluir en la OEP del ejercicio 2025 las siguientes plazas por promoción interna (art. 20.tres.4.b) LPGE23):

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
PERSONAL FUNCIONARIO			
Técnico de Administración General	A1	Ldo/Gr Dcho/ CC.Econ y Empr, Economía, ADE/ CC. Políticas	2
Técnico de Gestión de Administración General	A2	Diplomatura/Grado	1
Auxiliar de Administración General	C2	Graduado Escolar, FP1, ESO	1
Conductor de Vehículos especiales	IV	Graduado Escolar, FP1, ESO. Permiso conducción C	1
Capataz	IV	Graduado Escolar, FP1, ESO	1

Por lo expuesto, y para que conste y surta los efectos oportunos, expido la presente CERTIFICACIÓN, por orden del Sr. Presidente de la Mesa, haciendo constar expresamente que se emite con anterioridad a la aprobación del correspondiente acta y a reserva de los términos que de ella resulte.”

CUARTO.- Consta en el expediente informe jurídico favorable, de fecha 2 de abril de 2025, emitido por la Técnico de Administración General del Servicio de Recursos Humanos, en relación a la presente propuesta del Miembro Corporativo Titular del Área de Hacienda y Recursos Humanos, Formación y Empleo, Residuos, Industria y Energía.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- De conformidad con los artículos 91 y 127.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 69 y 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

SEGUNDO.- La OEP es el medio que la ley pone a disposición de la Administración Pública para la comunicación externa de las plazas fijas o estructurales que precisa cubrir anualmente para el cumplimiento de las actividades que tiene encomendadas; pero el número de plazas que puedan incluirse en la Oferta de empleo público (OEP) está limitado por la tasa de reposición de efectivos que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

TERCERO.- Resulta de aplicación la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (LPGE23), actualmente prorrogada, concretamente su artículo 20, que regula la Oferta de Empleo Público, contratos, nombramientos temporales del personal del sector público, estableciendo en su apartado Uno. Oferta de Empleo Público:

“1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno. e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual (...).

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento en el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo”.

En todo caso, la Oferta de Empleo Público deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del Capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

CUARTO.- Partiendo de lo anteriormente expuesto, debemos remitirnos a lo dispuesto en el informe de “TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS, CALCULADA EN BASE A LAS BAJAS DE EMPLEADOS FIJOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE LA PALMA, A FECHA 31 DE DICIEMBRE DE 2024, CONFORME LO ESTABLECIDO EN LA LEY 31/2022, DE 23 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2023, ACTUALMENTE PRORROGADA” de fecha 20 de enero de 2025, emitido por la Técnico de Administración General de Recursos Humanos, según el cual:

“En virtud de lo anteriormente expuesto se **INFORMA** que, durante el ejercicio presupuestario 2024 no ha habido incorporaciones de personal fijo y se han originado un total de VEINTISEIS (26) BAJAS, tanto de personal funcionario como de personal laboral, ocasionadas por 19 jubilaciones, 3 incapacidades permanentes totales de carácter no revisable, 3 excedencias voluntarias y 1 fallecimiento, dejando de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías de esta Corporación.

Por lo tanto, **la cifra resultante del cálculo de la tasa de reposición de efectivos del presente ejercicio presupuestario asciende a TREINTA Y UNO (31)**, con una tasa de reposición de 120%. A partir de dicho límite, no se podrá proceder a la contratación de personal temporal, ni al nombramiento de funcionarios interinos, salvo aquellas excepciones previstas en el apartado Tres. 4 del artículo 20 LPGE23.”

QUINTO.- Como únicas excepciones a la aplicación de la tasa de reposición, la LPGE prevé que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos (apartado Tres.4 del artículo 20):

a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

b) Las plazas que se convoquen por promoción interna, ni los ceses derivados de dichos procesos, salvo los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

d) Las plazas destinadas a la cobertura de las plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa y Marinería, de acuerdo con la disposición adicional décima séptima de esta ley.

e) Las convocatorias de plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares [...].

f) Las plazas necesarias para la puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de una norma estatal, autonómica o local.

g) *En los servicios públicos que pasen a ser prestados mediante gestión directa, el número de plazas que las empresas externas destinaban a la prestación de ese servicio concreto*

h) *Las plazas de personal de los servicios de prevención y extinción de incendios que, estando dotadas presupuestariamente, sean necesarias para dar cumplimiento a las previsiones legales o reglamentarias sobre la prestación de dichos servicios, su creación, organización y estructura.*

i) *Las plazas dotadas presupuestariamente de personal de los cuerpos de policía autonómica, dentro del límite aprobado por la Junta de Seguridad correspondiente.*

SEXTO.- El artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TRLEBEP) establece que:

“En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad”.

SÉPTIMO.- En la tramitación del presente expediente se han observado todos los trámites exigidos por la legislación vigente, siendo competente para resolver el Consejo de Gobierno Insular, de conformidad con lo previsto en el 41.1 g) del Reglamento Orgánico de Gobierno, Organización y Funcionamiento del Excmo. Cabildo Insular de La Palma (ROGOF), y preceptos concordantes del la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

En virtud de lo expuesto el/la que suscribe, **PROPONE** se adopte el acuerdo con el siguiente texto:

PRIMERO.- Aprobar incluir en la OEP del ejercicio 2025, con cargo a la tasa de reposición de efectivos, las siguientes plazas:

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
PERSONAL LABORAL			
Técnico/a Sanitario en Cuidados Auxiliares de Enfermería (T.C.A.E.)	IV	Grad. Esc/FP1Aux.Enf.	3
Auxiliar de Lavandería	IV	Grad. Esc/FP1Aux.Enf.	1
Camarero/a Limpiador/a	V	Certificado de Escolaridad	2
Oficial/a 1ª Matarife	IV	Graduado Escolar/FP1/ESO	1
Conductor/a Matarife	IV	Graduado Escolar/FP1/ESO. Permiso conducción C	2
Ayudante/a de Servicios	V	Certificado de Escolaridad	1
Farmacéutico/a	I	Ldo/Grad Farm/Tit Farm Hosp	1
PERSONAL FUNCIONARIO			
Técnico Sanitario en Cuidados Auxiliares de Enfermería (T.C.A.E.)	C2	Grad. Esc/FP1Aux.Enf.	8
Auxiliar de Administración General	C2	Graduado Escolar/FP1/ESO	1
Técnico/a de Administración General	A1	Ldo./GrDcho/CC.Econ y Empr, Economía, ADE/ CC. Políticas	6
Arquitecto/a Técnico	A2	Ing./Gr Arquitectura Técnica	1
Gestor/a Cultural	A2	Diplomado/a	1
Jefe/a de Agencia	A2	Ingeniero Técnico Agrícola	1

En cumplimiento del artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TRLEBEP), **se deberán ofertar 2 plaza (7% de 31 plazas) para ser cubierta por personas con discapacidad de entre las 31 plazas objeto de la OEP por tasa de reposición de efectivos, que es la siguiente:**

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
Técnico/a de Administración General	A1	Ldo./GrDcho/CC.Econ y Empr, Economía, ADE/ CC. Políticas	1
Auxiliar de Administración General	C2	Graduado Escolar/FP1/ESO	1

SEGUNDO.- Aprobar, en aplicación de las excepciones del artículo 20.tres.4 LPGE23, incluir en la OEP del ejercicio 2025 las siguientes plazas:

Plazas de personal de los servicios de prevención y extinción de incendios que, estando dotadas presupuestariamente, sean necesarias para dar cumplimiento a las previsiones legales o reglamentarias sobre la prestación de dichos servicios, su creación, organización y estructura (art. 20.tres.4.h LPGE23):

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
PERSONAL LABORAL			
Operario/a	V	Certificado de Escolaridad	6
Operario/a-conductor/a	V	Certificado de Escolaridad. Permiso conducción B	7
Escucha Incendios	V	Certificado de Escolaridad	1
Operario/a Medios Mecánicos	V	Certificado de Escolaridad	1

TERCERO.- Aprobar incluir en la OEP del ejercicio 2025 las siguientes plazas por promoción interna (art. 20.Tres.4.b) LPGE23):

PLAZA	GRUPO	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
PERSONAL FUNCIONARIO			
Técnico/a de Administración General	A1	Ldo/Gr Dcho/ CC.Econ y Empr, Economía, ADE/ CC. Políticas	2
Técnico/a de Gestión de Administración General	A2	Diplomatura/Grado	1
Auxiliar de Administración General	C2	Graduado Escolar, FP 1, ESO	1
Conductor/a de Vehículos especiales	IV	GraduadoEscolar,FP1,ESO.Permiso conducción C	1
Capataz/a	IV	Graduado Escolar,FP1,ESO	1

CUARTO.- Publicar la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2025 en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife.

Contra el presente Acuerdo podrá interponerse, de conformidad con el artículo 101.1 del Reglamento Orgánico de Gobierno, Administración y Funcionamiento del Excmo. Cabildo Insular de La Palma, Recurso Potestativo de Reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, o bien podrá interponerse directamente Recurso Contencioso – Administrativo, en el plazo de dos meses, ante la Jurisdicción Contencioso – Administrativa. En todo caso, de interponerse el Recurso Potestativo de Reposición, no se podrá interponer el Recurso Contencioso – Administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta de aquél.

No obstante, lo anteriormente expuesto se podrá utilizar cualquier otro Recurso que se estime oportuno.”

SEGUNDO.- Publicar el presente acuerdo de rectificación íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife.

TERCERO.- Contra el presente Acuerdo podrá interponerse, de conformidad con el artículo 101.1 del Reglamento Orgánico de Gobierno, Administración y Funcionamiento del Excmo. Cabildo Insular de La Palma, Recurso Potestativo de Reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de **UN MES**, o bien podrá interponerse directamente Recurso Contencioso – Administrativo, en el plazo de **DOS MESES**, ante la Jurisdicción Contencioso – Administrativa. En todo caso, de interponerse el Recurso Potestativo de Reposición, no se podrá interponer el Recurso Contencioso – Administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta de aquél.

No obstante lo anteriormente expuesto, se podrá utilizar cualquier otro Recurso que se estime oportuno.

En Santa Cruz de La Palma, a diecisiete de noviembre de dos mil veinticinco.

EL MIEMBRO CORPORATIVO TITULAR DEL ÁREA DE HACIENDA Y RECURSOS HUMANOS, RESIDUOS, INDUSTRIA Y ENERGÍA, Fernando González Negrín, documento firmado electrónicamente.